

โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลพาท่า อำเภอพาท่า จังหวัดอุดรดิติต์
๒. ชื่อโครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม
๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๕. สถานที่จัดโครงการ โรงพยาบาลพาท่า อำเภอพาท่า จังหวัดอุดรดิติต์
๖. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลพาท่า ก่อตั้งเพื่อมาร่วมกันดำเนินการ จัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญต่างๆ การปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาภายในโรงพยาบาล การร่วมบริจาคสิ่งของไปยังชุมชนตามกำลังความสามารถของสมาชิก และเพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานให้แก่ชาวไทย มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ (HA) และการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (HPH)

โรงพยาบาลพาท่าจึงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร เผยแผ่ธรรมะ ความดีงาม และร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม การใช้ชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ตลอดจนการประหยัดพลังงาน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดการใช้ชีวิตร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขตลอดไป ให้สมดังวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลพาท่า “พัฒนาเพื่อความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย ตามมาตรฐานวิชาชีพ ส่งเสริมสุขภาพและสร้างเสริมอนามัยที่ดีโดยชุมชนมีส่วนร่วม”

มีนโยบายในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกระดับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงได้ประกาศเป็นนโยบาย ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 ๒. การบริหารงานในองค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
 ๓. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ภายใต้อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบและเสียสละ”
 ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาและสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๕. ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี ให้เป็นแบบอย่างในการดำเนินรอยตาม
 ๖. ให้หน่วยบริการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม
๗. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ เข้าใจแนวคิดและหลักการโรงพยาบาลคุณธรรม
๒. โรงพยาบาลพาท่าประกาศนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมและหน่วยงานทุกระดับมีกิจกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลฟากท่า จำนวน ๑๐๐ คน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสมัครใจเข้าร่วมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม
๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานทุกระดับดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

๑๐. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
๒. ประชุมชี้แจงนโยบายพร้อมกำหนดแนวคิดที่บุคลากรตกลงเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนา

โรงพยาบาลคุณธรรม


๓. กำหนดทิศทาง จัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม
๔. ดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรม โครงการ
 - ให้ทุกหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินการดำเนินกิจกรรม เพื่อการพัฒนาเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม
 - ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นแบบอย่างในการดำเนินรอยตาม
๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินการและปรับปรุง แผนการบริหารการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม

๑๑. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน


๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
๓. ทุกหน่วยงานเกิดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายโสภาค แก้วปัญญา)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า