



คำสั่ง โรงพยาบาลฟากท่า

ที่ ๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฟากท่า

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลฟากท่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวพรสวรรค์ มีชิน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายสุริยา รักเจริญ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นายวัชรินทร์ บำรุงเขต	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางบุษบง รักเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายจรัส สีภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางพิณลดา ปิ่นทอง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวธมลวรรณ บุญรักษา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายโสภาค แก้วปัญญา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวพัชราภรณ์ ขำฉา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายदनัย ฟองแก้ว	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสุภาณี โสทัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒ นายสมบัติ ทังรอด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฟากท่า ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

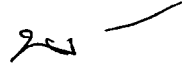
/๒.๓ ดำเนินการรายงานผล...

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพากท่า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพาท้าว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพาท้าว.....สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบลพาท้าว อำเภอพาท้าว จังหวัดอุดรธานี.....๕๓๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาณี โสทัน.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๕๓๓๙๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๖๔๒,๒๕๒.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๘,๒๕๒.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพาท้าวมีการรับรู้และตระหนักถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา.....
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพาท้าวมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับยกระดับคุณธรรมที่ชมรมจัดขึ้น ซึ่งจะนำมาซึ่งการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

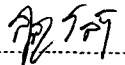
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

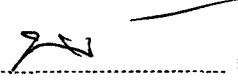
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพาท้าวสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้.....
- โรงพยาบาลพาท้าวเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้มากขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เริ่มปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลฟากท่า	กลุ่มงานการพยาบาล	๑. จนท. เข้ารับการพัฒนาคูณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. เข้ารับการปฐมนิเทศ ร้อยละ ๑๐๐	จนท.โรงพยาบาลฟากท่าที่ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม และมีภาคภูมิใจในอาชีพ	๓๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลฟากท่า	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม และรู้คุณค่า ของการแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่น	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ	๑. มีกิจกรรมจิตอาสา ๑๒ ครั้งต่อปี ๒. มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทุกหน่วยงาน	จนท.โรงพยาบาลฟากท่ามีจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่น	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน	เพื่อลดรายจ่ายสิ้นเปลืองของเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จนท.ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษใช้ในครัวเรือน	จนท.มีพฤติกรรมกระหยัด จาก การปลูกผักไว้กินเองในครัวเรือน	-	✓	✓	✓	✓	
๔. โครงการฝึกอบรม "คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข"	เพื่อเสริมพลังการทำงาน สร้างและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลฟากท่า	กลุ่มงานการพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้ารับอบรม ครบถ้วน	จนท.โรงพยาบาลฟากท่า มีขวัญกำลังใจ และมี จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน	๒๘๘,๒๕๕๒	-	-	-	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕.กิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรม เช่น ถวายเทียนวันเข้าพรรษา งานศพบ งานบุญ การแต่งกายผ้าไทย ฯลฯ	สืบสานวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือ	จนท.โรงพยาบาล ฟากท่า มีจิตใจที่ เป็นสุข ตาม แนวทางแห่ง พระพุทธศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสุภาณี โสตัน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓