



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพาท่า โทร ๐ ๕๕๔๘ ๙๓๓๙ ต่อ ๑๑๕
ท อต.๐๐๓๒.๓๐๔/๒๐๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และขอ อนุญาตนำรายงานผลฯ ขึ้นเว็บของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาท่า

ตามที่ โรงพยาบาลพาท่าได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ นั้น

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพาท่า ได้ดำเนินการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๓ โดย ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากร ภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพาท่าเพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำกับกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลใน ฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนว ทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เป็นประจำทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายโสภาค แก้วปัญญา) นักจัดการ
งานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบและอนุมัติดำเนินการ

(นางสาวพรสวรรค์ มิชิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพาท่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๔/๒๐๗

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

ตามกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ๕ ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ หน่วยงานมีการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบใน การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า ได้ดำเนินการให้ความรู้โดยผ่านคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์ในหน่วยงานในโรงพยาบาลฟากท่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เห็นควรพิจารณาว่าควรมีการปรับปรุงคู่มือการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงคู่มือ ดังนี้

๑. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้ง นโยบายต่างๆกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม หนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ (๑) มาตรการ การใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการ!!กอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๒. จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลฟากท่า เมื่อพิจารณาโอกาส ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความ รุนแรงของ ผลกระทบ(Impact) ของแต่ปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะ เกิดความ เสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการ เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๔ คะแนน)
การจัดทำโครงการ!!กอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๔ คะแนน)
การเบิกค่าตอบแทน	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)
การใช้ธรรมาภิบาล	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลฟากท่า นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการในมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ ๑ ภารกิจหลักของกระทรวงสาธารณสุขและภารกิจหลักของโรงพยาบาลฟากท่า ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจ หลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามปกติ (Function Based)

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)

ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตาม นโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดและมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยใน ๔ ประเด็นคือ

- (๑) การจัดหาพัสดุ
- (๒) การจัดทำโครงการปีงบประมาณ ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๓) การเบิกค่าตอบแทน
- (๔) การใช้รถราชการ

ทั้งนี้โดยนำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง มาจัดทำคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ






(นายโสภาค แก้วปัญญา)
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ทราบ



นางสาวพรสวรรค์ มีชิน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลฟากท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
วัน/เดือน/ปี	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
หัวข้อ	รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล	รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน
Linkภายนอก:	http://fakthahospital.com/news/newss/๕๕๐-๐๗๒๕๖๔
หมายเหตุ:
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายโสภาค แก้วปัญญา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจรัส สีกา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอนุพงศ์ เพียงตา) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	