



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๔/ ๓๖๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอเผยแพร่ทาง website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมีการเผยแพร่ทาง website งานกรเจ้าหน้าที่ จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณออนุมัติแผนปฏิบัติการ
๒. ขออนุมัติแจ้งเรียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งต่อไป

(นายโสภาค แก้วปัญญา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฟากท่า โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๔/๓๖๓

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และถือให้ปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน, เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลฟากท่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในโรงพยาบาลฟากท่า จึงขอประกาศ ประชาสัมพันธ์แจ้งเรียนให้ทุกกลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบแนวนโยบายถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพาท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (คค - มิค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๕)				
๑. ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. เพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA เป็นปัจจุบัน	ตัวแทนจากกลุ่มงาน	/				ไม่มีงบประมาณ		คณะกรรมการ ITA	
๒. ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA	๑. เพื่อให้มีการดำเนินงานการต่อต้านทุจริต ๒. เพื่อจัดทำแผนต่อต้านทุจริตประจำปี ๒๕๖๕		/				ไม่มีงบประมาณ		คณะกรรมการ	
๓. ประชุมคณะทำงานชมรม "Strong Check and Clear	๑. เพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรม Strong Check and Clear เป็นปัจจุบัน	ตัวแทนจากกลุ่มงาน	/				ไม่มีงบประมาณ		ชมรม Strong Check and Clear	
๔. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต. ๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหาร ๓. เพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาด ปราศจากการทุจริต	๑. ผอ.ก.รพ.ลี ๒. ทีมนำ ๒๐ คน ๓. จนท.อื่น ๒๕๖ คน	/				ไม่มีงบประมาณ		คณะกรรมการ ITA	
๕. การรณรงค์ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบทาง electronic และผู้รับเรื่องร้องเรียน	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางรับการร้องเรียนทาง electronic ให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้รับทราบ ๒. เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่รวดเร็ว	-ข้อร้องเรียนทาง electronic -ข้อร้องเรียนจากผู้รับเรื่องร้องเรียน	/				ไม่มีงบประมาณ		คณะกรรมการ ITA	
๖. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรโรงพยาบาลเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่ รพ.ลี ๑๐๐ คน			/		หลักสูตร ๑ วัน ๑. ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม		คณะกรรมการ	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (คค - มิค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๕)				
	<p>ทับซ้อน.</p> <p>๒.เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรโรงพยาบาลลี</p> <p>๓.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรโรงพยาบาลลี มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการใสสะอาด</p>						<p>๒ มือ จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวนเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าใช้จ่ายเดินทางวิทยากร จำนวนเงิน ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน ๑๙,๑๐๐ บาท</p>	บำรุง	ITA	
๗.พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	<p>๑.ทุกงาน ทุกกลุ่มงานมีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒.มีระบบการติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงในระบบ Hrms</p> <p>๓.อุบัติการณ์ที่สำคัญและมีความรุนแรงมากกว่าระดับปานกลางได้รับการแก้ไข และมีการใช้ระบบควบคุมภายในมาดำเนินการตามกระบวนการ</p>	ทุกกลุ่มงาน		/	/		ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานการจัดการทั่วไป		
๘.โครงการสอบทานติดตามเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบความเสี่ยง HRMS online	<p>๑.เพื่อให้มีการตรวจทานการรายงานอุบัติการณ์ที่เป็นความเสี่ยงด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	ทุกกลุ่มงาน		/	/		ไม่มีงบประมาณ	ชมรม Strong check and Clear		
๙.กิจกรรมตรวจสอบการรับข้อมูลช่องทางสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ eform แร่แจ้งเบาะแสการทุจริต และ	<p>๑.เพื่อติดตามการรับข้อมูลการร้องเรียนตามช่องทางที่กำหนดให้มีการรับเรื่องร้องเรียน</p>		/	/	/	/	ไม่มีงบประมาณ	ชมรม Strong check and		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพาท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (คค - มิค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๕)				
ประพฤติมิชอบ	๒.เพื่อให้เกิดการบริหารงานโปร่งใสในองค์กร ๓.เพื่อสรุปรายงานการรับข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ								Clear	
๑๐.กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารงานโรงพยาบาลลี้	๑.เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการ ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลลี้ ได้แก่ ค่าตอบแทน, ค่าใช้จ่ายตามโครงการ, การจัดซื้อ จัดจ้าง, การใช้รถราชการ และการใช้ทรัพย์สินอื่น ๆ ๒.เพื่อป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	-การเบิกจ่ายค่าตอบแทน -การจัดซื้อ จัดจ้าง -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ -การใช้รถราชการ -งานพัสดุ -ค่าใช้จ่ายตามโครงการ -ระบบบริหารงาน บุคคล		/	/		ไม่มีงบประมาณ		ชมรม Strong check and Clear	
๑๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลลี้	๑.บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิสวัสดิการตนเอง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการ	จนท.ใหม่ ๓๐ คน		/			- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุสำนักงาน ๑,๕๐๐ บาท รวม ๕,๕๐๐ บาท	บำรุง	งานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานการจัดการ ทั่วไป	
๑๒.โครงการเสริมสร้างความรู้ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่โดย หน่วยงานภายนอก	๑.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และสามารถนำ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ ๒ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ จำนวน ๔ คน			/		ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท จำนวนเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท	บำรุง		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลฟากท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ (ตค - ธค ๖๔)	ไตรมาส ๒ (คค - มีค ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย - มิย ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค - กย ๖๕)				
๑๓.โครงการเสริมสร้างความรู้ระเบียบการเงินการคลังให้กับเจ้าหน้าที่โดยหน่วยงานภายนอก	๑ เข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงเข้าใจในขั้นตอน วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนการดำเนินการด้านความรับผิดทางละเมิด ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ ในการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๒ มีขีดความสามารถและสมรรถนะด้าน การเงินการคลังที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน ๓ สามารถระบุปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไขในการปฏิบัติงานได้ ๔ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบงาน การเงินและบัญชี จำนวน ๕ คน			/		ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ จำนวน ๕ คน ๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท <u>จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท</u>	บำรุง		

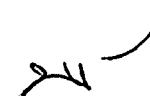
ลงชื่อ



(นายโสภาค แก้วปัญญา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน



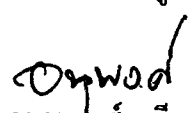
ลงชื่อ



(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟากท่า

ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลฟากท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
วัน/เดือน/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
หัวข้อ	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รายละเอียดข้อมูล	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
Linkภายนอก:	https://www.fakthahospital.com/news/newss/๕๔๓-eb๑๗๖๔
หมายเหตุ:
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายโสภาค แก้วปัญญา)	(นายจรัส สีกา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายอนุพงศ์ เพียงตา)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	