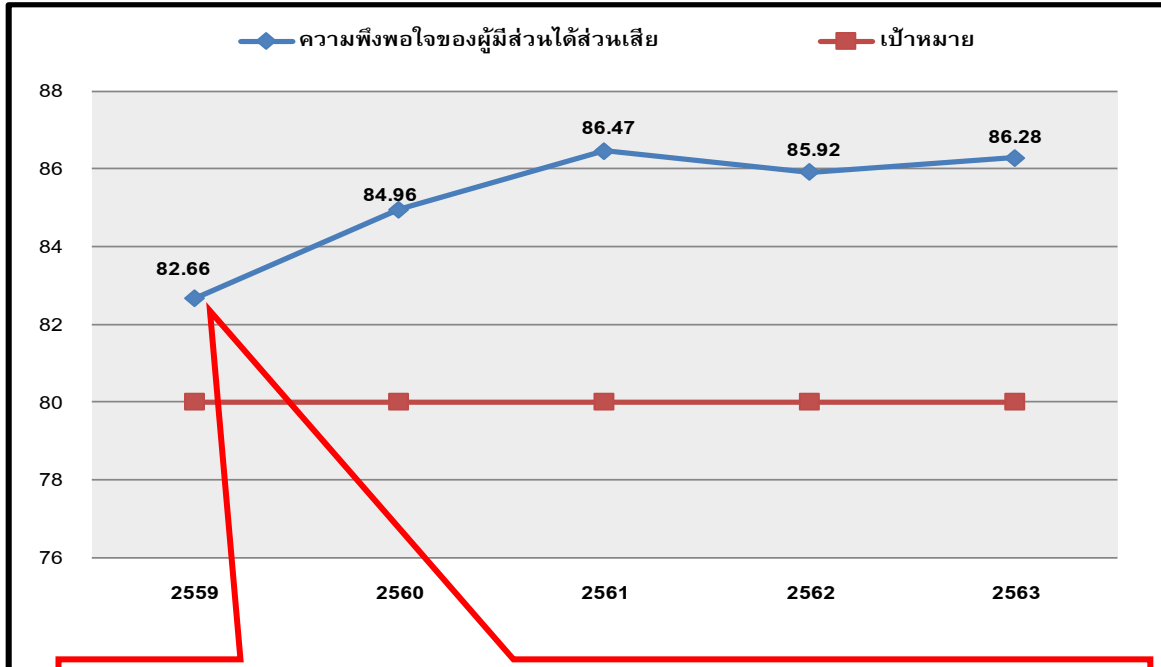


## IV-4 ผลดำเนินการนำ

95 ผลดำเนินการนำ (IV-4)						
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2559	2560	2561	2562	2563
95.1) ร้อยละของหน่วยงานรับรู้และเข้าใจยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100	100	100	100	100
95.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ข้อมูลเก็บจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	มากกว่าร้อยละ 80	82.66	84.96	86.47	85.92	86.28
95.3) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาชีพที่ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80.26	82.76	84.75	84.28	90.91
95.4) ผลการตรวจสอบภายนอกทางการเงิน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
95.5) คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	100	N/A	N/A	100	100	100
95.6) ผลการประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง FAI grading (เปลี่ยนเป็น EIA ปี 2561)	ระดับ C ขึ้นไป (90 คะแนนขึ้นไป)	C	C+	ไม่มี การประเมินในปี 2561	95.25	97.75
95.7) ร้อยละของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่บรรลุผลสำเร็จ	ร้อยละ 80	80.00	80.64	82.25	82.26	85.93
<p><b>95.1 ร้อยละของหน่วยงานรับรู้และเข้าใจยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาล</b></p> <p>ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลรับรู้และเข้าใจยุทธศาสตร์และวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาล โดยพบว่าทุกหน่วยงานสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล</p>						

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2559	2560	2561	2562	2563
95.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ข้อมูลเก็บจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	มากกว่า ร้อยละ 80	82.66	84.96	86.47	85.92	86.28

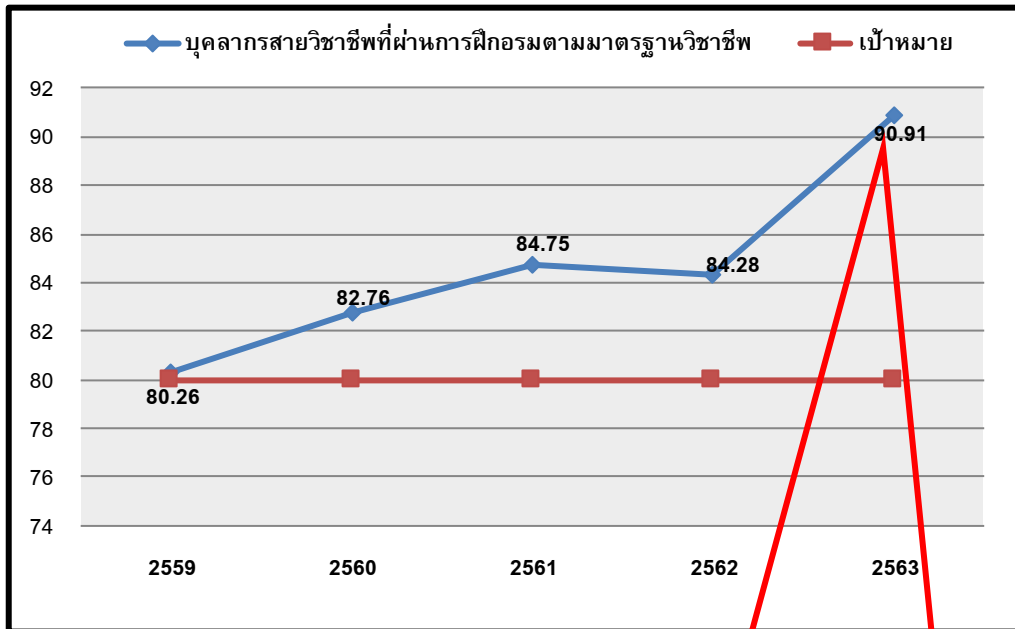


จากการทวนข้อมูลความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเก็บข้อมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า มีความพึงพอใจมากกว่าเป้าหมาย ซึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินการในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและการเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนอยู่เสมออย่างต่อเนื่อง เช่น การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านสุขภาพ การอนุเคราะห์วิทยากรด้านสุขภาพและความร่วมมือต่างๆ

รายงานการประเมินตนเอง (SAR 2020) รพ. ฟากท่า จ.อุตรดิตถ์

Date: 14/01/2563

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2559	2560	2561	2562	2563
95.3) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาชีพที่ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80.26	82.76	84.75	84.28	90.91



จากการทวนข้อมูลของบุคลากรสายวิชาชีพที่ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ ในช่วงปี 2559-2563 พบว่า ทุกปีมีการจัดให้บุคลากรสายวิชาชีพที่ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพผ่านเกณฑ์ทุกปี ยกเว้นปี 2563 ที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป็นเพราะตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ 2563 ถึง ปัจจุบัน มีการระบาดของโรคCovid19 ทำให้ไม่มีการจัดการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตามหลักการเว้นระยะห่างทางสังคม(Social distancing) และในเดือน สิงหาคม 2563 เริ่มมีการคลี่คลายของสถานการณ์โรคดังกล่าว เริ่มมีการจัดอบรมได้ตามปกติรวมทั้งมีการอบรมแบบวีดิโอคอนเฟอเรนซ์ จึงอาจจะสามารถทำให้สามารถผ่านเกณฑ์ได้ทันสิ้นปีงบประมาณ

**95.4) ผลการตรวจสอบภายนอกทางการเงิน**

จากข้อมูลผลการตรวจสอบภายนอกทางการเงินตั้งแต่ปี 2559-2563 พบว่า โรงพยาบาลสามารถดำเนินการควบคุมคุณภาพการจัดการด้านการเงินการคลังให้ผ่านได้ทุกปี สืบเนื่องมาจากเดิม โรงพยาบาลประสบปัญหาวิกฤตทางการเงินระดับ 7 มาตลอด ต่อมาเขตสุขภาพที่ 2 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ได้จัดให้โรงพยาบาลที่ประสบปัญหาวิกฤตทางการเงินระดับ 7 ได้มีโอกาสเรียนรู้กระบวนการจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการส่งไปศึกษาอบรม การมีทีมช่วยเหลือเข้ามาที่โรงพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จนสามารถควบคุมคุณภาพการจัดการด้านการเงินการคลังให้ผ่านได้ทุกปี และไม่ประสบปัญหาวิกฤตทางการเงินการคลังอีกตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปัจจุบัน

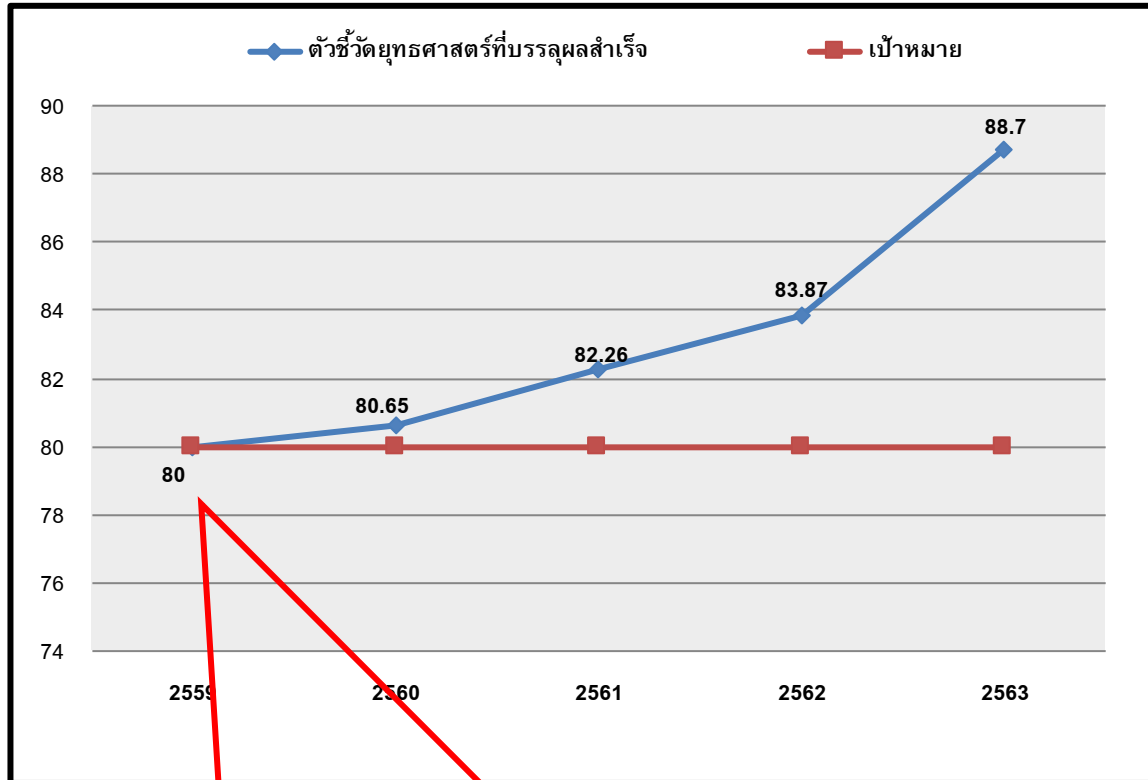
**95.5) คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

จากข้อมูลคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปี 2561-2563 พบว่า โรงพยาบาลสามารถดำเนินการให้สามารถผ่านคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ 100 คะแนนเต็มทุกปี (เป็นโรงพยาบาลเดียวของจังหวัดอุตรดิตถ์ที่ทำได้ 100 คะแนนเต็มมาตั้งแต่เริ่มการประเมินถึงปัจจุบัน) อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเดิม โรงพยาบาลประสบปัญหาวิกฤตทางการเงินระดับ 7 มาตลอด ซึ่งโรงพยาบาลจำเป็นต้องมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพในทุกมิติเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหารของเขตสุขภาพว่าโรงพยาบาลมีความสามารถและพยายาม บริหารจัดการโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดแล้ว และการเกิดวิกฤตทางการเงินการคลังเป็นผลมาจากบริบทประชากรที่น้อยมาก (น้อยที่สุดในเขตสุขภาพที่ 2) ดังนั้นหลังจากพัฒนาในด้านต่างๆจนสามารถสร้างความมั่นใจด้าน การบริหารจัดการโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว โรงพยาบาลได้รับโอกาสการช่วยเหลือทางการเงินอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 ถึงปัจจุบัน

**95.6) ผลการประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง FAI grading (เปลี่ยนเป็น EIA ปี 2561)**

จากข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง แต่เดิมใช้เกณฑ์ FAI grading ตั้งแต่ปี 2559-2560 พบว่า ผ่านระดับ C และ C+ และหยุดประเมินไปเมื่อปี 2561 ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนเป็นเกณฑ์ EIA ตั้งแต่ปี 2562-ปัจจุบัน พบว่า โรงพยาบาลสามารถดำเนินการประเมินได้ผ่านเกณฑ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	2559	2560	2561	2562	2563
95.7) ร้อยละของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่บรรลุผลสำเร็จ	ร้อยละ80	80.00	80.65	82.26	83.87	88.70



จากการทบทวนร้อยละของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่บรรลุผลสำเร็จ พบว่า โรงพยาบาลสามารถดำเนินการพัฒนาให้บรรลุตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ได้ผ่านเกณฑ์อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559-ปัจจุบัน สืบเนื่องมาจาก การดำเนินการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องโดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการกำกับติดตามงาน