



ประกาศโรงพยาบาลพาท่า  
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ  
ในสังกัดโรงพยาบาลพาท่า

ด้วยโรงพยาบาลพาท่า จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดโรงพยาบาลพาท่า ดังนี้

๑. พนักงานจ้างเหมาบริการ (รายเดือน)

| สถานที่ปฏิบัติงาน | ตำแหน่ง                 | จำนวนอัตรา |
|-------------------|-------------------------|------------|
| โรงพยาบาลพาท่า    | พนักงานรักษาความปลอดภัย | ๑          |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยต้องถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

/ (๑๔) ไม่เป็นผู้...

- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น ๆ
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### ตำแหน่ง พนักงานบริการ

- (๑) ได้รับความดีไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

## ๒.๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

#### กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ดูแลความปลอดภัยแก่ทรัพย์สินของโรงพยาบาล ทรัพย์สินของผู้รับบริการ และของเจ้าหน้าที่
- ดูแลระบบจราจรภายในโรงพยาบาล ให้มีความคล่องตัวและปลอดภัย
- บริการต้อนรับและให้ข้อมูลผู้มารับบริการเบื้องต้น

## ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพาทักษะ  
ระหว่างวันที่ ๔-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา  
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๕๔๘ ๙๓๓๙ ต่อ ๑๑๕

## ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบคัดเลือก

|   |       |        |
|---|-------|--------|
| ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓x๔ เซนติเมตร<br>หรือ ๑ นิ้ว                                 | จำนวน | ๒ รูป  |
| ๔.๒ สำเนาประกาศนียบัตร  | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาใบรายงานผลการศึกษาหรือใบระเบียบแสดงผลการเรียน  | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หนังสือรับรอง<br>ประสบการณ์ทำงาน หลักฐานการเกณฑ์ทหาร | จำนวน | ๑ ฉบับ |

## ๕. ค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก

- ผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

## ๖. กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก กำหนดวันเวลา สถานที่สอบ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการสอบ

- จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก กำหนดวันเวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ  
ให้ทราบ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยจะประกาศตามลำดับเลขที่สมัครคัดเลือก

## ๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้หรือทักษะที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพากท่า